ASSOCIAZIONE ONLUS NOS OTRAS

25 ANNI INSIEME

Bilancio Sociale

2023

Indice

- Lettera della presidente
- Introduzione
- Aree territoriali
- Struttura, Governo e Amministrazione
- Stakeholders
- Dipendenti e collaboratori
- Obiettivi
- Attività
- Progetti
- Tavoli e incontri
- Galleria foto

Lettera della presidente

Quarto Bilancio Sociale per Nosotras Onlus che in questo quadriennio post-Covid ha visto un rilancio delle proprie attività, degli incontri, delle occasioni di scambio e confronto con numerosi partner e stakeholders territoriali.

Come presidente di questa avventura che si chiama Nosotras ho avuto l'opportunità di crescere come persona, e professionalmente, grazie all'apporto di ognuna delle donne che hanno attraversato le porte dei nostri sportelli territoriali. In quell'ottobre del 2020, quando eravamo online a fare la nostra Assemblea di insediamento di nuovo Direttivo dell'Associazione, stavo accompagnando in sala parto una delle nostre giovani ospiti: neanche diciottenne e sola di fronte all'esperienza di crescita forse più solare della sua nuova vita in Italia. Un auspicio.

Il 2023 è stato l'anno del nostro primo quarto di secolo che abbiamo festeggiato con un incontro dedicato alla riflessione sul tema della partecipazione al mondo del lavoro delle donne migranti, una esposizione di quadri realizzati da una giovane e sensibile studentessa di arte come Arianna Grifoni che aveva concluso da noi il tirocinio del suo percorso di studio come arte-terapista, un momento musicale interculturale alla Sala Ottagono de Le Murate. Un anno nel quale si sono potute tirare le somme di oltre 36 mesi di lavoro di rete e relazioni con l'Informadonna del Comune di Firenze, l'Assessorato alle Pari Opportunità, Le Curandaie e Spazio Costanza ed altre quindici realtà associative femminili: l'11 agosto del 2023 l'assegnazione di uno spazio nuovo in città per tutte le donne della comunità locale proprio alle Murate è arrivata con una delibera, una vera e propria Liberazione! E il 25 novembre eravamo sul palco della Manifattura Tabacchi per presentare a livello nazionale, nel cartellone del Festival de L'Eredità delle Donne, il progetto La Casa delle Donne a Firenze.

Ma è stato anche un anno nel quale ci siamo regalate, e regalati, dei percorsi di aggiornamento, sulle normative sulla migrazione, con l'avvocata Noris Morandi, sui linguaggi inclusivi, con Mauro Scopelliti di Arci Gay e Lesbica, sui diritti sindacali e contrattuali del nostro settore lavorativo, con Marco Conficconi, segretario generale della Uil TUCS Toscana e programmato il mantenimento di questo impegno di formazione e aggiornamento del nostro gruppo di mutuo auto aiuto per il 2024.

Abbiamo portato avanti il nostro impegno nei confronti sia del gruppo interno dell'Associazione che nei confronti di una più vasta utenza di persone, in prevalenza donne, che hanno raggiunto i nostri sportelli territoriali o le nostre sedi attraverso il continuo e incessante lavoro di relazione con le assistenti sociali dei territori.

E' stato un anno nel quale siamo tornate a progettare, anche in questo caso in rete con le altre realtà con le quali ormai stabilmente ci confrontiamo, da Italia Hello, a Acisfj Firenze, a Progetto Arcobaleno fino alle amiche di Cidis Napoli, Perugia e Roma con le quali non si è mai interrotto il filo di relazione e con Reama, Rete di Mutuo auto aiuto per le donne vittime di violenza con la quale ci confrontiamo dal 2018 per approfondire, sviluppare, determinare la riflessione sul tema del contrasto alla violenza sulle donne e sui loro figli. E' stato quindi un anno di semina, nel quale abbiamo tirato in barca anche nuove amiche di viaggio, del quale speriamo di vedere i frutti, a pieno, nel 2024.

Il cuore delle nostre attività rimane la relazione, tra donne, senza alcuna forma di discriminazione, o forse oltre ogni forma di discriminazione. Abbiamo rafforzato il nostro legame anche con le associazioni delle donne migranti, come l'associazione delle donne badanti della Toscana o l'associazione del filippini in Toscana, tornando anche a sederci nei tavoli del CONGi rete di associazioni di realtà di seconda generazione. Dal locale all'internazionale, dal piccolo al grande, dall'occuparsi di calendarizzare la svuotata dei pozzi neri in sede, in via Faenza 103, fino a sedersi ai tavoli ministeriali per confrontarci sulle politiche che ci riguardano: Nosotras onlus è questo oggi e vuole esserlo anche domani.

Siamo certe che lo spazio che abbiamo creato è una boa in mezzo a un mare tempestoso che si illumina grazie alle energie di ognuna, ed ognuno, di noi.

Isabella Mancini
Presidente Associazione Nosotras Onlus

ASSOCIAZIONE ONLUS NOS OTRAS
25 ANNI INSIEME

Introduzione

L’obiettivo di questo documento è dotare L’Associazione Nosotras Onlus di una rendicontazione sociale da affiancare a quella economico-finanziaria e di fornire evidenze delle attività svolte e dei risultati raggiunti in continuità e coerenza con la missione dell’Associazione. Tale documento cerca di fornire alla comunità, agli utenti e ai finanziatori un strumento adeguato di valutazione delle attività e del modus operandi dell’Associazione.

Nell’ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, abbiamo ripetuto la metodologia applicata nel 2023, conducendo l’analisi di materialità per individuare le tematiche rilevanti per l’Associazione e i suoi stakeholder. Tale analisi è il risultato di un approccio quali-quantitativo svolto dalle figure responsabili per il monitoraggio delle attività dell’Associazione e la redazione del Bilancio Sociale.

L’analisi ha evidenziato cambiamenti significativi nelle aree di formazione e inserimento lavorativo, accompagnamento e sostegno alle donne e minori.

Nel 2023, abbiamo registrato un aumento significativo nel numero di progetti e utenti coinvolti nelle iniziative a loro dedicate. Tali tematiche saranno oggetto del presente Bilancio Sociale.

Ragione Sociale: Nosotras Onlus
Sede Legale: Via Faenza, 103 – 50123 Firenze (Fi)
Telefono: +39 055 27 76 326
Codice Fiscale: 9406960483
P.Iva: 06805980486
Codice Univoco: M5UXCR1
mail: donnenosotras@gmail.com
PEC:nosotras@pec.it
Web:www.nosotras.it
Istituti di credito: Intesa San Paolo
IT06R0306909606100000068096

Aree territoriale

L'associazione **Nosotras Onlus** opera prevalentemente sul territorio dell'**area metropolitana fiorentina**, in modo particolare con il Comune di Firenze, il Comune di Scandicci, di Calenzano, Campi Bisenzio, Empoli, Fucecchio (etc).

L'accoglienza insiste prevalentemente sul Capoluogo ma anche sul Comune di Scandicci (2 accoglienze) e sul Comune di Empoli (1) e Montelupo Fiorentino (1). L'Area della SDS **Empolese Valdelsa** è altrettanto importante non solo per la presenza delle accoglienze ma anche di **due sportelli territoriali** (Empoli e Fucecchio).
L'Associazione continua ad avere un **respiro nazionale** per quanto riguarda le **tematiche di genere** partecipando ai tavoli ministeriali del **Dipartimento Pari Opportunità** e dell'**Unar** sulle questioni delle discriminazioni e del razzismo oltre che internazionale come socie di **ENAR**, il coordinamento europeo.

Prosegue inoltre il lavoro di rete con le associazioni e cooperative aderenti al **progetto REAMA**. Infine, l'associazione si è promossa **capofila** per il progetto **Casa delle Donne a Firenze** iniziando il lavoro con l'amministrazione comunale per il coordinamento dello spazio in gestione nel comune di Firenze: partner in questo progetto lo Spazio Costanza e Le Curandaie.

Struttura, Governo e Amministrazione

Nelle **relazioni** con le istituzioni **locali, territoriali e nazionali**, con i partner dei nostri progetti, con i fornitori abituali così come con gli utenti e per primo tutto il nostro gruppo associativo, il nostro principale obiettivo è quello di mantenere il **rispetto degli impegni** presi nel reciproco confronto e costruzione di **dialogo paritetico** capace di riconoscere funzioni e professionalità.

Ci sono state numerose occasioni nelle quali il gruppo dirigente dell'associazione, nel corso degli anni, ha più volte fatto presente come il cuore pulsante di Nosotras fosse il gruppo delle socie, e dei soci, e tutto il personale, dipendente e collaboratore. L'associazione è una **comunità** di prassi nella quale si realizza prima di tutto il percorso di **empowerment** di ognuna (ed ognuno) di noi.

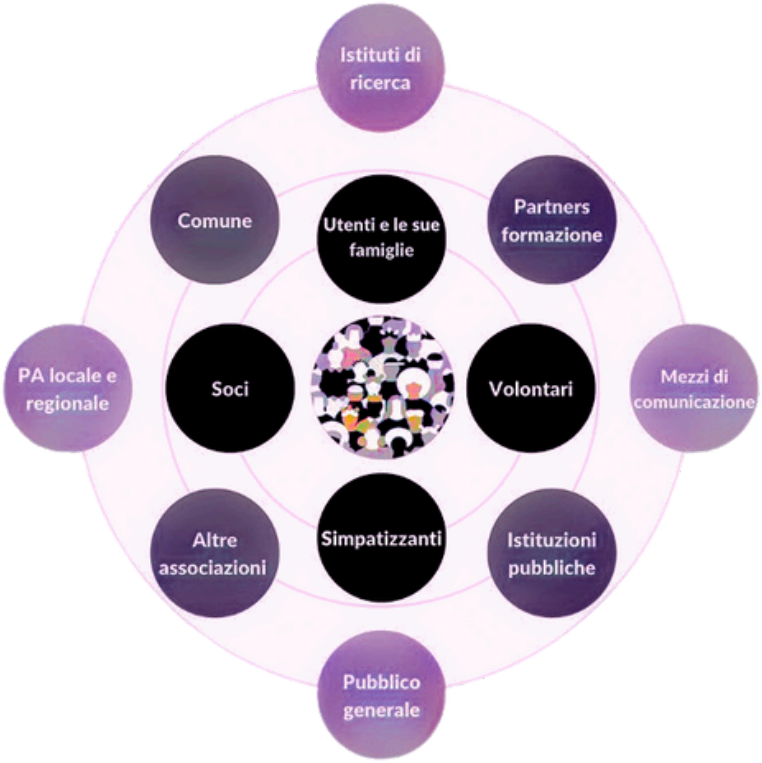
Sono organi dell'Associazione l'Assemblea, il Consiglio Direttivo, la Presidente e l'Organo di Controllo. Nell'Assemblea hanno diritto di voto tutti coloro che sono iscritti da almeno tre mesi, ci si può far rappresentare da un'altra/o socia/o e viene convocata mediante comunicazione scritta almeno otto giorni prima, anche per posta elettronica e per collegamento telematico. Spetta all'Assemblea l'approvazione del **bilancio di esercizio** che poi sarà pubblicato, assieme al bilancio sociale sul sito.

Il Consiglio Direttivo nel 2023 si è riunito quattro volte. L'assemblea dei socə una, ad giugno 2023.

Presidente: Isabella Mancini
Vicepresidente: Alina Flores
Consiglio direttivo: Laila Abi Ahmed, Gloria Bimbi Okomina, Anna Lorini (dimissionaria)

Stakeholders

Lo Status di **ASSOCIAT3** ha carattere permanente e si perde soltanto per morte, recesso o esclusione. L'esclusione avviene su motivazioni di violazioni importanti nell'adesione allo statuto e con delibera dell'Assemblea. L'associato può sempre recedere dall'associazione presentando comunicazione scritta all'Organo di Amministrazione. Obbligo degli associati, oltre al rispetto dello Statuto, quello di svolgere la propria attività verso gli altri in modo personale e gratuito e di versare la quota associativa secondo l'importo stabilito dall'Assemblea. 3 soc3 in regola con il pagamento delle quote sono stat3 59.



Dipendenti e collaboratori

Incarico	Numero
DIPENDENTI INDETERMINATO	7
DIPENDENTI DETERMINATO	1
COLLABORAZIONI	10
VOLONTARI3	6

Nel 2023 l'Associazione conta 7 dipendenti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato, e una persona a collaborazione coordinata e continuativa.

Le collaboratrici con partita IVA sono state 8. L'Associazione si avvale anche di numerose collaborazioni occasionali legate ai percorsi di supporto delle attività principali. La maggior parte del personale dipendente lavora come operatrici, animatrici ed educatrici. Anche nel 2023 abbiamo accolto due persone, uomini, con attività di volontariato per la messa alla prova e tirocinanti universitarie sia di Firenze, che di Siena che della SUSPI della Svizzera italiana e i PCTO con alcuni istituti superiori.
Tra i rapporti rinnovati quello con la responsabile della direzione e della comunicazione, che si avvale del supporto di professionisti per la grafica (Annarita Bonanata) e per il video e la fotografia (Luca Hosseini). Entro i limiti di legge, possono essere ammessi soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente per fini di solidarietà. Nel 2023, tre socie hanno svolto questo tipo di attività in modo continuativo.

Per quanto riguarda i dati sui differenziali retributivi, secondo lo studio del nostro commercialista che ci segue nella redazione del bilancio e nella gestione delle buste paga, il salario annuo più basso è di 19.557 e il più alto è di 39.830 euro con un rapporto di 1/2,13, ben al di sotto del limite massimo consentito di 1/8.

Obiettivi

Il capitolo dedicato agli obiettivi della nostra Associazione delinea la meta che ci proponiamo di raggiungere per promuovere il benessere della comunità e migliorare i servizi offerti. Definire chiaramente i nostri obiettivi ci consente di focalizzare le risorse e gli sforzi verso risultati concreti e misurabili, rafforzando la nostra capacità di rispondere in modo efficace alle esigenze dei nostri soci e beneficiari. In questo capitolo, descriviamo le principali direzioni strategiche e i traguardi specifici che guideranno le nostre attività nel prossimo periodo.

L'obiettivo principale di Nosotras Onlus è di **rivendicazione dei diritti delle sue stesse protagoniste**: donne straniere, o con background migratorio, in lotta per i propri diritti tra cui casa, accesso al lavoro, alla formazione, alla conciliazione dei tempi di vita. Nosotras Onlus è un'associazione **interculturale** di donne italiane e migranti che condividono tempo, esperienze e professionalità per realizzare azioni a sostegno delle donne, immigrate e no, **che portino all'autonomia ed indipendenza** attraverso la valorizzazione delle competenze individuali perché ciascuna raggiunga il proprio "sogno".

Nosotras Onlus ha come obiettivo **l'empowerment** delle donne, l'affermazione dei diritti di cittadinanza e di genere attraverso la formazione e la partecipazione alla vita associativa. Nosotras Onlus è costituita nel rispetto delle norme della Costituzione italiana e del codice civile e della legislazione vigente ed ha natura giuridica riconosciuta.

Nosotras Onlus – come da Art. 4 del proprio Statuto - fa propri integralmente i principi enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani:

- Non ha fini di lucro neanche indiretto ed opera esclusivamente per fini di solidarietà sociale
- È apartitica.
- Rispetto della dimensione umana, culturale e spirituale della persona.
- Scopo di Nosotras Onlus:
- Realizzare spazi di comunicazione tra donne di diverse provenienze, geografiche e culturali;
- Promuovere l'autodeterminazione di tutte le donne, valorizzare la soggettività delle immigrate;
- Promuovere iniziative per assicurare a tutte le donne presenti in Italia i diritti civili, politici e sociali;
- Favorire la pace, la giustizia sociale e la solidarietà;
- Assumere iniziative per eliminare la violenza contro le donne, che è violazione dei diritti umani e che derivi da pratiche dannose, consuetudinarie o tradizionali, pregiudizi culturali da estremismo;
- Opporsi alla guerra e ad ogni forma di violenza fisica e psichica agita sulle donne;
- Opporsi allo sfruttamento delle donne in tutte le sue forme; opporsi ad ogni tipo di discriminazione praticata in base ai criteri di nazionalità, religione, cultura, sesso, appartenenza economica e sociale; Rifiutare ogni tipo di razzismo e di xenofobia, contro chiunque questi siano rivolti;
- Valorizzare le competenze individuali in vista dell'accesso a lavori più qualificati, sia dal punto di vista remunerativo e professionale.

Attività

In modo particolare nel 2023 i nostri servizi e attività realizzati sono stati:

A) **Sportelli di ascolto:** gli sportelli di ascolto sono prevalentemente pensati per le donne e mirano a rilevare i loro bisogni. Rivolgersi a questi sportelli rappresenta già un importante passo verso la trasformazione e la crescita personale. Gli sportelli offrono ascolto, orientamento ai servizi del territorio, una prima valutazione delle competenze, supporto sociale e l'accesso a laboratori e attività promosse dall'associazione. Attualmente, sono presenti quattro sportelli nei comuni di Firenze, Empoli, Scandicci e Fucecchio. Nel 2023 sono state avviate relazioni per l'apertura di uno sportello anche su Prato che possa avere le stesse tipologie di attività.

B) **Accoglienze:** dal 2005, l'Associazione gestisce accoglienze per madri in situazioni di disagio socioeconomico insieme ai loro figli. Attualmente, ci sono dieci strutture di accoglienza nell'area metropolitana di Firenze. Per ogni donna accolta tramite il servizio sociale di riferimento, viene elaborato un progetto di empowerment individuale, accompagnando la donna e i figli in un percorso di uscita dal sistema di accoglienza. Oltre a questa attività, Nosotras gestisce due gruppi appartamento per MSNA in collaborazione con il Comune di Firenze. Oltre alla sede di via Faenza l'associazione ha un ufficio amministrativo in via Pisana.

C) **Contrasto alla violenza di genere:** il gruppo interno dell'Associazione promuove informazione e sensibilizzazione sul tema attraverso incontri nelle scuole, nei corsi di formazione e nelle università. In particolare, l'Associazione organizza attività e incontri mirati a contrastare la violenza economica e quella legata alle culture di origine, come le mutilazioni genitali femminili, i matrimoni forzati e precoci.

D) **Corso di italiano:** il corso si svolge in presenza e, dal 2021, alla nostra insegnante Anna Lorini si è affiancataAlessandra Novelli e Vittoria Tettamanti (livello A2). Nel corso dell'anno, oltre ai progetti collettivi di insegnamento, sono stati realizzati anche interventi individuali a supporto ad alcune donne che hanno particolari esigenze e seguite da Anna.

Il corso per l’apprendimento dell’italiano promosso da Nosotras continua a mantenere la sua natura di “non-scuola”: uno spazio dove utilizzare il “pretesto” dell’apprendimento della lingua per conoscersi, trovare una chiave per essere introdotte alla comunità accogliente, creare relazioni. Sono quindi la relazione con le donne che la frequentano e il loro percorso di empowerment ad essere l’obiettivo centrale di questa antenna sui bisogni nascenti delle donne migranti. Anche nel 2023 non è stato adottato un manuale di riferimento ma si è preferito adattare i materiali presenti al contesto relazionale specifico creando gruppi dove “imparare-facendo”. Nel 2023 sono state 14 le donne di origine bengalese che hanno partecipato alle attività, quattro marocchine, due cingalesi, due cinesi, due nigeriane, una pakistana, una honduregna una salvadoregna, una peruviana, per un totale di 28 donne. Quasi tutte hanno partecipato con regolarità con buoni progressi linguistici.

E) **Banco Farmaceutico:** Banco Farmaceutico: A febbraio 2023 abbiamo partecipato nuovamente alla raccolta dei farmaci, riuscendo a recuperare il fabbisogno per l'intero anno. Dal 2021 3 nostr3 volontari3 partecipano in numero variabile a seconda delle necessità. Quest'anno le farmacie assegnateci sono state meno, tre in totale. A differenza degli anni precedenti, i volontari non hanno potuto prestare servizio in coppia, ma siamo comunque riusciti a effettuare una buona raccolta, rifornendo adeguatamente la nostra distribuzione. In tutto sono state 12 soci3 e volontari3 a partecipare.

F) **Volontari e tirocinanti:** Nel corso dell’anno abbiamo accolto tirocinanti dall’Università di Firenze, in modo specifico da Scienze dell’Educazione mentre abbiamo lasciato la parte di gestione tirocini con l’Università di Psicologia dato che le ore che le ragazze hanno da poter espletare sono troppo poche per poter avviare una formazione proficua per tutte. Abbiamo attivato anche due tirocini con l’Università di Siena sempre in indirizzo scienze dell’educazione e rinnovato l’accordo di accoglienza di due tirocinanti dalla Suspi della Svizzera. Inoltre sono stati attivati percorsi di PCTO scolastico con la Sassetti Peruzzi sia per il serale che per la scuola ordinaria. Con il Liceo Marco Polo è invece stato sviluppato un vero e proprio percorso di formazione in PCTO con 100 studenti e studentesse di quattro classi che sarà realizzato nel gennaio/febbraio 2024.

Progetti

Vi presentiamo inseguito i progetti che la nostra associazione ha realizzato nell'arco del 2023. Dedicati alla promozione dei **diritti** e all'**empowerment** delle donne migranti e native. Attraverso un approccio integrato e inclusivo, lavoriamo per creare opportunità di crescita personale e professionale, favorendo l'integrazione e l'uguaglianza.

I nostri programmi offrono supporto legale, educativo e psicologico, mirati a rafforzare l'autonomia e la fiducia delle donne, permettendo loro di diventare agenti di cambiamento nelle loro comunità. Crediamo fermamente che **l'empowerment** delle donne sia la chiave per costruire una società più giusta e solidale per tutti.

CASA DELLE DONNE A FIRENZE

BEE COME

PER_LEI

PERCORSI DI LEADERSHIP E INSERIMENTO LAVORATIVO PER DONNE CON BACKGROUND MIGRATORIO

VIVAVITTORIA

OPERA RELAZIONALE CONDIVISA

NOT A SINGLE STORY

RE-GENERATION · SECONDO

AT THE CROSSROAD OF INEQUALITIES / DISCRIMINATION

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

CASA DELLE DONNE A FIRENZE

Nosotras è capofila del progetto collettivo, che vede 20 entri del no-profit cittadino coinvolti con l'amministrazione del comune di Firenze, de **La Casa delle Donne a Firenze**. L'ambizione è quella di creare uno spazio di **confronto**, e dinamismo, al femminile per l'**abbattimento degli stereotipi** di genere e delle discriminazioni verso le donne. Quattro anni per condividere valori e principi da mettere a fondamenta di una esperienza che vuole lasciare un segno nella crescita del dibattito politico cittadino sui diritti delle donne. A gennaio del 2023 abbiamo costituito una ATS con Curandaie e Spazio Costanza (**Associazione temporanea di scopo DoMo**, Donne in Movimento) di cui siamo capofila per poter attivare poi il percorso di assegnazione di spazio pubblico con l'amministrazione. La delibera di giunta è arrivata l'11 agosto del 2023 e l'assegnazione dello spazio a dicembre del 2023. L'apertura dell'ambiente e la calendarizzazione delle attività è pensata per la primavera del 2024.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

BEEcome è stato un progetto presentato da SOS Italia e Nosotras, ed è stato un percorso formativo per lo sviluppo di competenze trasversali e interpersonali (**soft skills**) e conoscenze teoriche e pratiche in apicoltura, rivolto a **donne migranti e minori stranieri non accompagnati** del territorio fiorentino, interessati alle tematiche di sostenibilità e rispetto ambientale. Un **team multidisciplinare** composto da operatrici sociali e apicoltori professionisti ha accompagnato l'utenza durante tutto il progetto, alla scoperta del mondo delle api e di come funziona un apiario. Promuovere il benessere psicosociale e l'inclusione socio-economica di donne migranti e minori stranieri non accompagnati. Attraverso il corso di formazione, l'empowerment e l'acquisizione di nuove abilità relazionali, di gestione dello stress e competenze professionali, le persone partecipanti hanno acquisito capacità spendibili anche in settori diversi da quello dell'apicoltura.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ
5 PARITÀ DI GENERE
8 BUONA OCCUPAZIONE E CRESCITA ECONOMICA
10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

PER_LEI

PERCORSI DI LEADERSHIP E INSERIMENTO LAVORATIVO PER DONNE CON BACKGROUND MIGRATORIO

Il mondo del lavoro non è un mondo semplice ne tanto meno sempre accogliente. Se pensi di essere la sola a dover affrontare le difficoltà che caratterizzano la ricerca di una nuova occupazione sappi che non è così. E se questo già non fosse abbastanza ci sono anche i limiti che noi stesse, per i nostri percorsi di vita ad ostacoli, ci poniamo: non siamo mai abbastanza! Ecco, le associazioni **Nosotras Onlus** e **ItaliaHello** hanno scritto e pensato il progetto **PER_LEI**, che è stato finanziato dalla **Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze**, proprio per aiutarci a trovare lo spunto per guardare oltre ai nostri stessi ostacoli. Dieci incontri iniziali, tre tavoli tematici di approfondimento e un percorso di mentoring per ritrovare lo stimolo a guardare oltre la siepe. Un percorso completamente gratuito per le partecipanti.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ
4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
5 PARITÀ DI GENERE
8 BUONA OCCUPAZIONE E CRESCITA ECONOMICA
10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Migliaia di coperte in maglia e uncinetto hanno coperto le mattine dell'11 novembre 2023 **Piazza Santa Croce** per dire no alla violenza sulle donne. **L'American International Legue** ci ha contattate nel 2022 e coinvolte in questo progetto che ci ha viste protagoniste e destinatarie del lavoro di rete e squadra con centinaia di donne a Firenze, in Toscana e in tutta Italia dato che il format di solidarietà **Viva Vittoria** ha respiro nazionale. Sono state realizzate quasi **quattromila coperte** da parte di volontari3 sparsi in tutto il mondo che sono state depositate alla futura casa delle donne per poi essere portate a mano in p.za Santa Croce la notte tra il 10 e l'11 nonostante il problema dell'alluvione del 2 novembre. Nel 2023 sono state completate le vendite di tutte le coperte e l'assegnazione del finanziamento verrà effettuata nell'aprile 2024.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

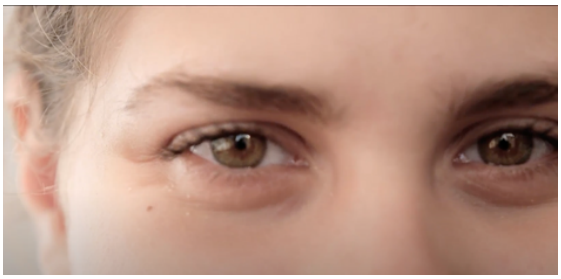
1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ
4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
5 PARITÀ DI GENERE
8 BUONA OCCUPAZIONE E CRESCITA ECONOMICA
10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

In collaborazione con **Teatro Cantiere Florida di Firenze** ai nostri giovani è stato offerto un percorso di formazione teatrale legato alla tessitura di reti e relazioni. **Almeno nevicasse** ha coinvolto una decina di ragazzi e ragazze che afferiscono all'associazione, volontari e tirocinanti e li ha visti in scena a Sant'Orsola in uno spettacolo pubblico. Nello stesso accordo di collaborazione abbiamo riportato in scena il monologo "**Questo matrimonio non s'ha da fare!**" Di Isabella Mancini con Monica Bauco sempre a Sant'Orsola.

Not a single story torna per proseguire il racconto iniziato nel 2022 e pensato con **GEST**, azienda di trasporto tramviario. Mentre si viaggia in tramvia, o in bus, si è potuto vedere e ascoltare i nuovi cortissimi con i quali cerchiamo di invitarvi, ancora una volta, a fermarvi a pensare. Ognuno di noi ha una storia. Ogni persona vive la propria come fosse unica, eppure, spesso, ha numerosi punti di similitudine con le tante storie di tante altre. Conoscerle, condividerle, farle ascoltare ed ascoltare ci aiuta a sentirci meno sole. "**Not a single story – Vol2**" vuole essere un invito a non stare in silenzio ed a sensibilizzare contro la violenza sulle donne in in qualunque forma si manifesti.

Per vedere i video, basta accedere al nostro sito.

Il progetto **Second Re-generation** è stato promosso dal European Network Against Racism's Empowerment and Resilience Fund finanziato da ENAR Fundation, ed aperto a giovani di seconda (ma anche prima o terza!) generazione, compresi tra 14 e 20 anni, nati o cresciuti in Italia da famiglie migranti.
Sono stati realizzati 8 **incontri formativi** partiti da novembre 2023, in cui sono state affrontati temi come l'identità culturale, l'etnicità, il contrasto a discriminazioni. Gli incontri sono stati pensati per coinvolgere attivamente ogni partecipante, con laboratori, giochi di ruolo e discussioni guidate. Al termine del percorso formativo verranno realizzati quattro video che raccoglieranno **Pillole Antirazziste**, per far arrivare il nostro messaggio a più persone possibili e dare il nostro contributo per una società inclusiva. Le pillole verranno messe in onda su **RTV38**.



AT THE CROSSROAD
OF INEQUALITIES /
DISCRIMINATION

Questo studio, parte del progetto "**At the Crossroads of Inequalities/Discrimination"**, mirava a migliorare il lavoro giovanile e a fornire agli operatori le competenze necessarie per affrontare la **discriminazione intersezionale**. Lo studio ha indagato la percezione della discriminazione basata su genere, razza ed etnia tra i giovani e gli operatori giovanili in Italia, Romania e Slovenia. Utilizzando un metodo interattivo sviluppato dal team, abbiamo raccolto dati e stimolato il dialogo critico tra i partecipanti. I risultati hanno indicato che per combattere efficacemente la discriminazione è necessario un approccio multidimensionale. Questo includeva la mediazione interculturale, il supporto psicosociale, metodi di riflessione sulla razza, e la promozione di contenuti culturali interculturali. È importante sottolineare che la discriminazione nasce dai limiti del discriminatore, non dall'identità delle persone discriminate. Si concluderà a settembre 2024 e prevede nell'agosto 2024 una attività di formazione in Slovenia.

Funded by
European Union

FORUM FOR EQUITABLE DEVELOPMENT

ZAVOD GLOBAL

NO ASSOCIAZIONE ONLUS NOS OTRAS
25 ANNI INSIEME

asociația pro democrația

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

Tavoli e incontri

05 gennaio 2023
Anno nuovo con NOSOTRAS - Incontro open day aperto ad amici/e e volontari/e per conoscere cosa si può fare in associazione per l'associazione.

16 gennaio 2023
Beecome - Avvio progetto con formazione interna. Primo incontro di preparazione del team di lavoro e volontari/e che parteciperanno allo sviluppo del progetto.

06 febbraio 2023
Black History Month al Social Hub con Giorgia Insalata e Arianna Campana. Insieme a Gloria Bimbi Okhomina si è parlato dell'attivisto black a Firenze.

07 marzo 2023
Il mio sorriso per un anno a fianco delle donne. Incontro con le amiche di Nosotras in sede in occasione dell'8 marzo.

25 marzo 2023
Antidoti - Seminario sugli stereotipi con Emerita Cretella, Jada Baj, Kaaj Thajikhalandlan

24 maggio 2023
MAI MUTE - Libro, film e aperitivo multiculturale al Cinema La Compagnia. Evento organizzato in collaborazione con CinematograFica e Le Plurali.

01 giugno 2023
Empowerment, formazione e lavoro - Alma, evento di chiusura di un anno di attività

30 giugno 2023-04 luglio 2023
Convegno per i 25 anni di Nosotras. Dalle 9 alle 13 convegno ad con CESDI, DIM e le realtà con cui abbiamo collaborato in questi anni. Inaugurazione della mostra di Arianna Grifoni - Variabilità Femminili con intrattenimento musicale a cura di Manuela Iori e Mariane Reis con il gruppo di ballo della Comunità Garifuna e il gruppo di ballo della Comunità indigena dell'Honduras.

20 luglio 2023
Open Day PER LEI

Tavoli e incontri

07 ottobre 2023
Pensiero critico nero brasiliano e la letteratura come esperienza di creazione di una nuova realtà - Doppia lectures su Conceição Evatisto – Esperienza e creazione - con la professoressa Elizabeth Olegário Bezerra da Silva e sul Il pensiero critico nero brasiliano del prof. Antonino Condorelli

19 ottobre 2023
Femminile e femminismo - Incontro all'SMS di Rifredi sui femminismi nel mondo arabo. Con Isabella Gagliardi, Abir Essayed, Hafida Bouchida, Paolo Bavazzano, Isabella Mancini, Sarah Elmasry.

12 Novembre 2023
Viva Vittoria in piazza Santa Croce - Esposizione e vendita di 4000 coperte fatte a mano in piazza.

25 novembre 2023
Fermiamo la violenza - Sala Centrale Manifattura Tabacchi in occasione del festival dell'Eredità.

Galeria di foto

Galeria di foto